



Istituto Comprensivo Statale “A. Antonelli”

Via Vescovo Bovio 7/9 28043 Bellinzago Novarese (NO) tel. e fax 032198157

E-mail: segreteria@icantonellibellinzago.it Pec: noic813002@pec.istruzione.it - C. F. 4009490031
www.icantonellibellinzago.gov.it



*Integrazione al Piano di Formazione e
Aggiornamento del personale docente e ATA
triennio 2019/2022*

- VISTO l'art. 1 della Legge 13 luglio 2015 n.107, commi da 12 a 19: Piano Triennale dell'Offerta Formativa; commi da 56 a 62: Piano Nazionale Scuola Digitale; commi da 70 a 72: Reti tra Istituzioni Scolastiche; commi da 121 a 125: Carta elettronica per aggiornamento
- VISTO il CCNL comparto Istruzione e Ricerca 2016/18
- ESAMINATE le necessità di integrazione alla formazione del piano deliberato per il triennio scolastico 2019/2022 e le conseguenti aree di interesse;
- CONSIDERATO che il Piano triennale di Formazione rispecchia le finalità educative del Piano Triennale dell'Offerta formativa dell'Istituto, il RAV e il Piano di Miglioramento e deve essere coerente e funzionale con essi;
- Visti gli atti di delibera del Collegio dei Docenti del 19 dicembre 2018 che indica le ore da svolgere come formazione nell'arco del triennio 2019/2022 ;
- Visto il Piano Annuale delle attività Personale ATA proposto dal DSGA dell'istituzione Scolastica

Individuate tramite monitoraggio di rilevazione dei bisogni dei docenti i seguenti temi strategici:

Docenti

- Didattica per competenze, innovazione metodologica e competenze di base
- Inclusione, disabilità, integrazione, competenze di cittadinanza globale
- Competenze digitali per l'innovazione didattica e metodologica

Collaboratori scolastici

- Accoglienza, vigilanza, comunicazione
- Assistenza alunni con disabilità
- Sicurezza

Assistenti Amministrativi

- Contratti e procedure amministrative contabili/procedimenti digitali SIDI
- Ricostruzioni di carriera/rapporti con la Ragioneria territoriale
- Gestione procedure d'acquisto/MEPA - adempimenti progetti PON
- Disciplina accesso recenti innovazioni normative

Altri ambiti formativi di necessità contingente comuni a tutto il Personale:

- Normativa e gestione della Privacy (alla luce del GDPR 679/2016)
- Sicurezza (D.Lgs. 81/2008).

Finalità:

- Garantire attività di formazione e aggiornamento del personale docente e ATA;
- Migliorare la scuola, garantendo un servizio di qualità;
- Migliorare la qualità dell'insegnamento;
- Favorire l'autoaggiornamento;
- Garantire la crescita professionale di tutto il personale;
- Attuare le direttive MIUR in merito ad aggiornamento e formazione.

Obiettivi:

- Formare tutte le componenti a individuare possibili fonti di rischio e a fronteggiare situazioni di pericolo;
- Sviluppare e potenziare in tutte le componenti la padronanza degli strumenti informatici e di specifici software per la didattica e/o per l'organizzazione dei servizi amministrativi;
- Formare e aggiornare i docenti su aree tematiche di maggiore interesse per una maggiore efficacia dell'azione educativa: didattica per competenze, valutazione, DSA/BES, metodologie dei linguaggi espressivi.

- Formare tutte le componenti sull'attuazione e applicazione della normativa relativa alla privacy e alla protezione dei dati personali

ATTIVITÀ FORMATIVA	PERSONALE COINVOLTO	PRORITÀ STRATEGICA
Didattica per competenze, innovazione metodologica e competenze di base	Docenti	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Migliorare la didattica per competenze <input type="checkbox"/> Attivare percorsi didattici basati su compiti autentici e su una didattica per competenze, in particolare per le materie caratterizzanti • Ridurre gradualmente gli abbandoni e l'insuccesso scolastico, attraverso una più costante e attenta revisione della progettazione didattica.
Inclusione, disabilità, integrazione, competenze di cittadinanza globale	Docenti	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Ridurre gradualmente gli abbandoni e l'insuccesso scolastico, attraverso un costante revisione e innovazione delle strategie didattiche e metodologiche inclusive <input type="checkbox"/> Integrare le risorse con quelle del territorio (ASL, Servizi Sociali Territoriali, Enti e Associazioni) <input type="checkbox"/> Coinvolgere maggiormente le famiglie nelle dinamiche inclusive
Competenze digitali e per l'innovazione didattica e metodologica	Docenti	<ul style="list-style-type: none"> • Migliorare le competenze digitali dei docenti per una più proficua gestione delle risorse didattiche digitali dell'Istituzione Scolastica e garantire l'applicazione di strategie innovative in campo metodologico
<ul style="list-style-type: none"> • Accoglienza, vigilanza, comunicazione • Assistenza alunni con disabilità 	Collaboratori Scolastici	<ul style="list-style-type: none"> • Rendere più efficaci le dinamiche di accoglienza e vigilanza degli alunni, anche in considerazione degli incarichi specifici e della normativa vigente <input type="checkbox"/> Rendere maggiormente efficace la comunicazione con le famiglie, in considerazione del ruolo delle figure professionali e della normativa relativa alla privacy

<ul style="list-style-type: none"> • Contratti e procedure amministrative contabili/procedimenti digitali SIDI • Ricostruzioni di carriera/rapporti con la Ragioneria territoriale • Gestione procedure d'acquisto/MEPA - adempimenti progetti PON • Disciplina accesso recenti innovazioni normative 	Assistenti amministrativi	<ul style="list-style-type: none"> • Aggiornare le conoscenze e le competenze relative alla normativa e alle procedure di riferimento, in considerazione dei principi di efficienza, efficacia e economicità della P.A.
Normativa e gestione della Privacy (alla luce del GDPR 679/2016)	Tutto il Personale	Aggiornare le conoscenze e le competenze relative alla normativa di riferimento, in considerazione delle innovazioni sopravvenute e all'applicazione delle procedure richieste
Sicurezza (D.Lgs. 81/2008)	Tutto il Personale	Formare/aggiornare il personale secondo gli obblighi previsti dalla normativa vigente per garantire i requisiti relativi alla sicurezza e protezione sui luoghi di lavoro

Riconoscimento percorsi formativi

Sono compresi nel piano di formazione annuale dell'Istituto:

- i corsi di formazione organizzati da MIUR e USR per rispondere a specifiche esigenze connesse agli insegnamenti previsti dagli ordinamenti o ad innovazioni di carattere strutturale o metodologico decise dall'Amministrazione;
- i corsi proposti dal MIUR, Ufficio Scolastico Regionale, Enti e associazioni professionali, accreditati presso il Ministero, coerenti con gli obiettivi sopra enunciati;
- i corsi organizzati dalle Reti di scuole a cui l'Istituto aderisce;
- gli interventi formativi, sia in autoaggiornamento sia in presenza di tutor esterni interni, autonomamente progettati e realizzati dalla scuola a supporto dei progetti di Istituto previsti dal POF;
- gli interventi formativi predisposti dal datore di lavoro e discendenti da obblighi di legge (Decreto Legislativo 81/2008).

Nel corso del triennio di riferimento, l'Istituto scolastico si propone l'organizzazione delle attività formative coerenti con gli ambiti deliberati dal Collegio dei Docenti che, annualmente, può proporre modifiche e integrazioni agli stessi.

Per il triennio 2019/22 il Collegio dei Docenti, riunito in data 19 dicembre 2018, ha deliberato 60 ore (unità formative di aggiornamento) per il Personale Docente in servizio presso l'I.C. Antonelli di Bellinzago N.se Il Piano Annuale di formazione ATA, proposto dal DSGA dell'Istituzione scolastica e approvato dal Dirigente Scolastico.

Novara, 19 dicembre 2018

La Dirigente Scolastica
Silvana Romeo
(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell'art.3, c.2 Dlgs n. 39/93)

