

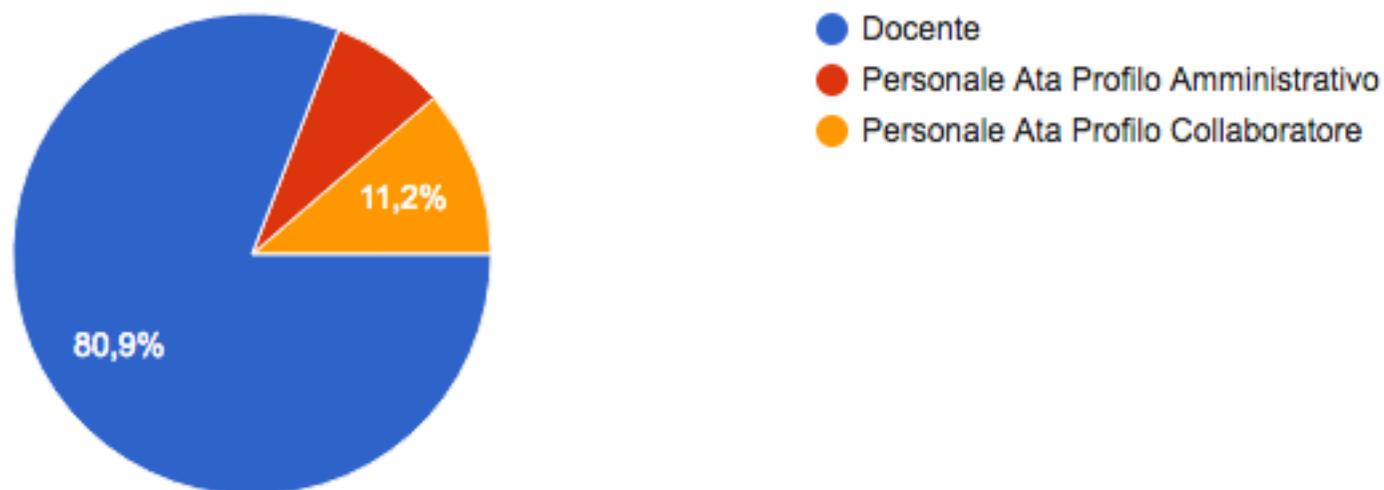
Le risposte non possono essere modificate

# Questionario diagnostico sulle caratteristiche dell'organizzazione del lavoro

INDICAZIONI PER LA COMPILAZIONE : Dopo aver letto e scelto attentamente la descrizione di ogni variabile analitica (colonna di sinistra) metta una crocetta su uno dei gradi della scala pentenaria (1-5) secondo che il suo giudizio propenda verso la caratteristica abbinata al grado 1, oppure verso quella dell'altro estremo abbinata al grado 5 o, se è il caso, verso un valore intermedio (gradi 2-3-4). N.B Alle variabili Analitiche di cui alle lettere C,E,L, il numero della scala non rappresenta un grado di intensità della Variabile, ma una sua specifica condizione di essa assunta.

## Ruolo del dipendente (metta una crocetta in corrispondenza del suo ruolo)

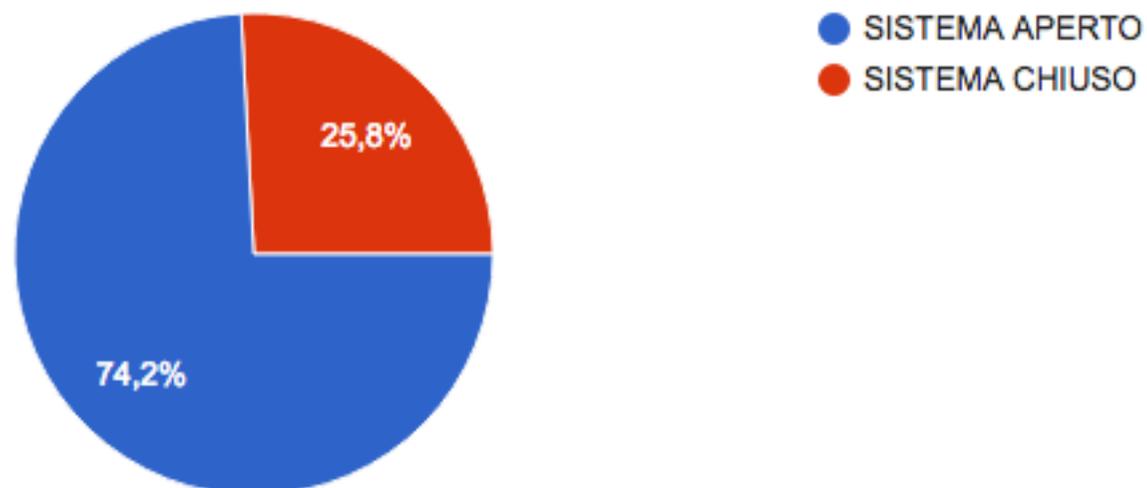
89 risposte



## VARIABILI ANALITICHE (A)

Dal mio punto di osservazione l'Istituto scolastico in cui lavoro attualmente è un:

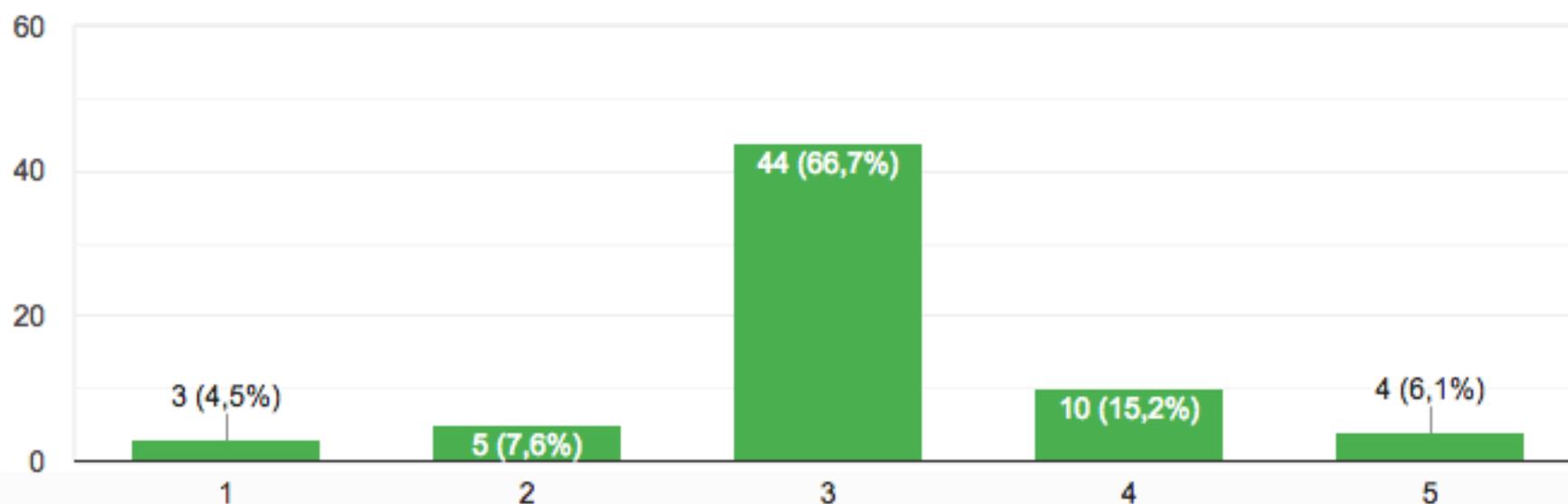
89 risposte



## SISTEMA APERTO

Ossia una organizzazione prevalentemente orientata al mercato, dal quale ottiene le risorse per sussistere e progredire, e che si trova in competizione diretta con altre realtà organizzate.

66 risposte

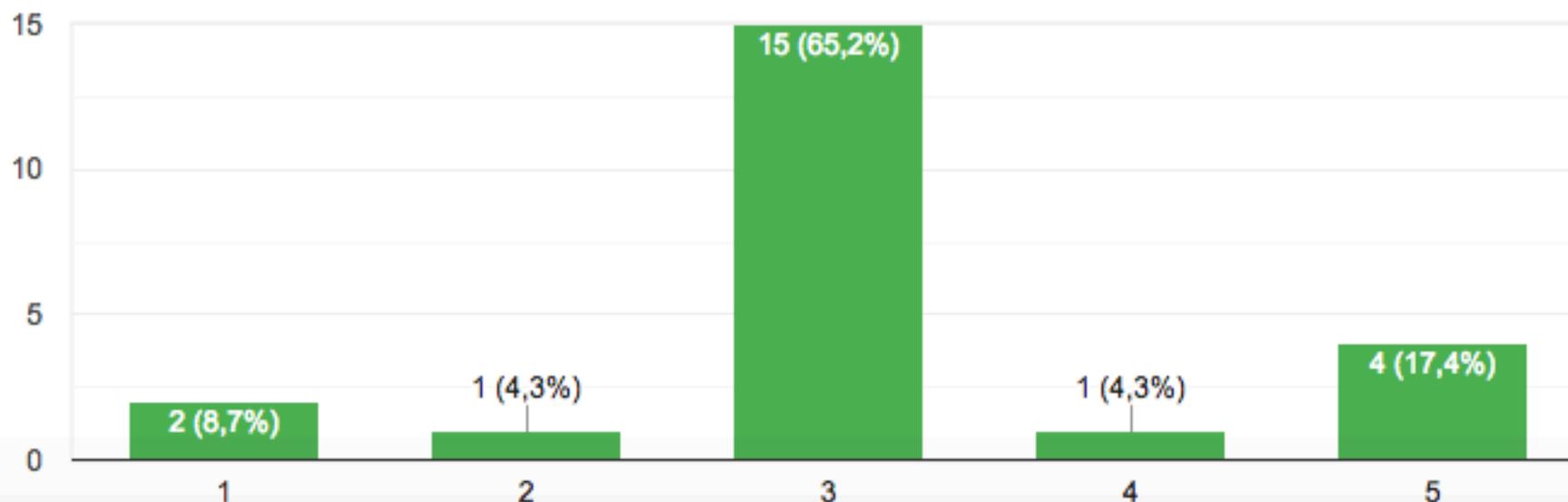


## SISTEMA CHIUSO

Ossia un'organizzazione che adatta il suo livello di attività prevalentemente in base al quantitativo di risorse assegnate da un sovra-sistema istituzionale. Essa opera soprattutto in un contesto monopolistico.



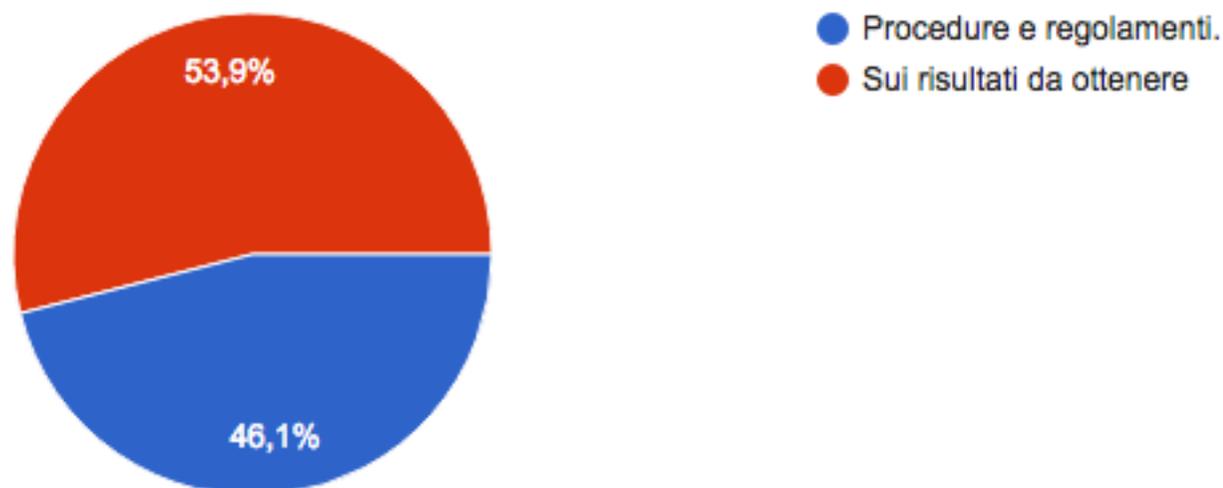
23 risposte



## VARIABILI ANALITICHE (B)

Il lavoro da me svolto all'interno del mio Istituto scolastico è prevalentemente impostato su:

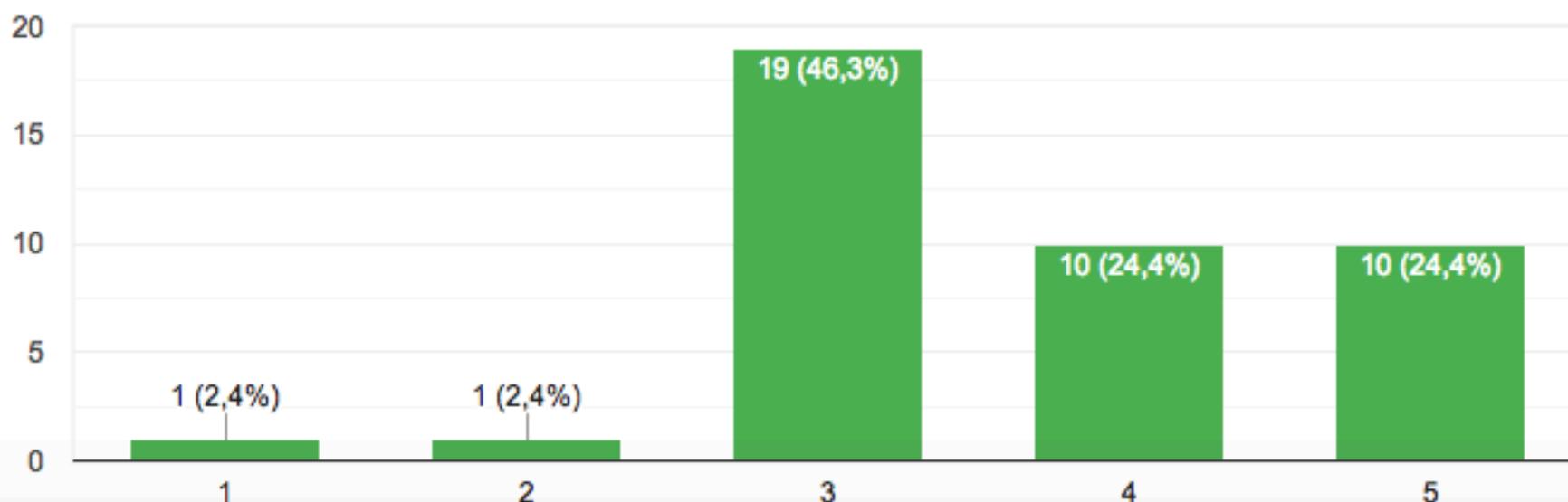
89 risposte



## PROCEDURE E REGOLAMENTI

Si dà la massima importanza ad una esecuzione corretta e puntuale delle procedure; alla conformità legale degli atti amministrativi. Le relazioni tra gli addetti sono disciplinate formalmente da regolamenti e procedure

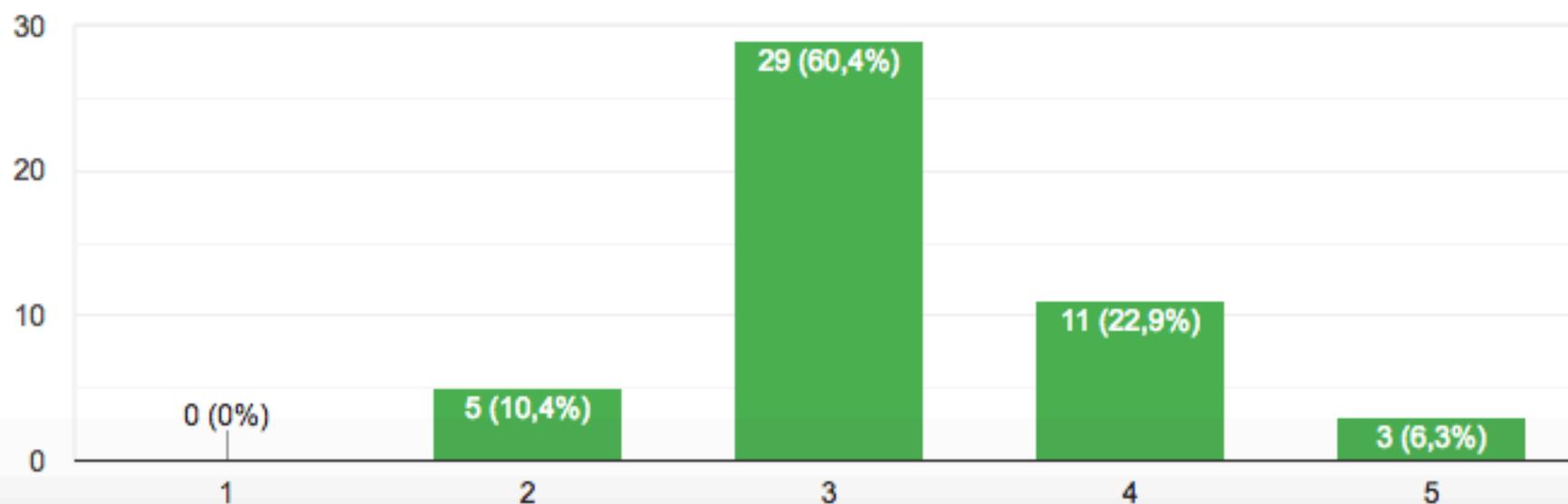
41 risposte



## RISULTATI DA OTTENERE

Si dà massima rilevanza ai risultati concretamente conseguiti; all' apprezzamento, registrato, dei clienti e di tutti gli usufruttuari del prodotto/ servizio. Le relazioni tra addetti sono contingenti e legate alle necessità imposte dagli obiettivi di adattamento all'ambiente economico e commerciale

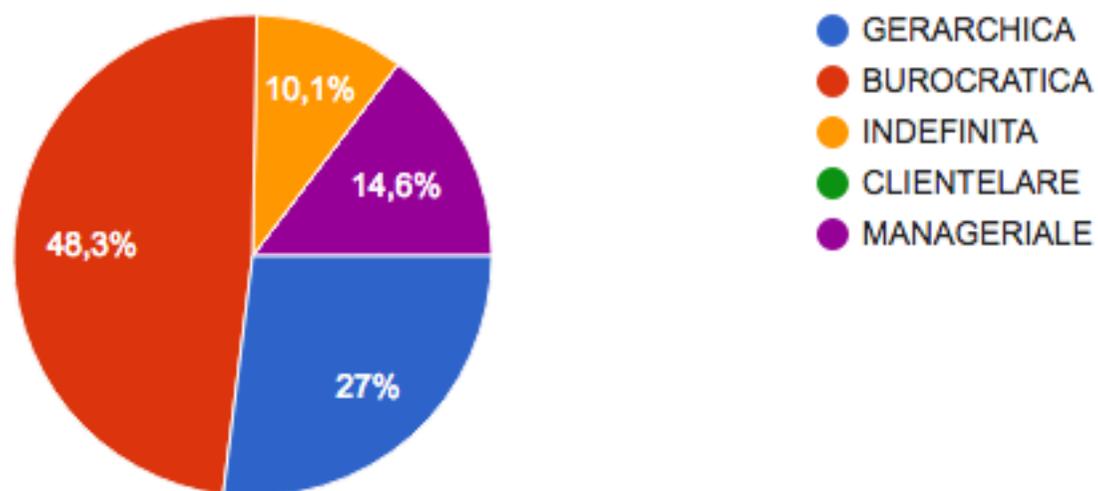
48 risposte



## VARIABILI ANALITICHE (C)

Nel mio Istituto la cultura organizzativa dominante è soprattutto:

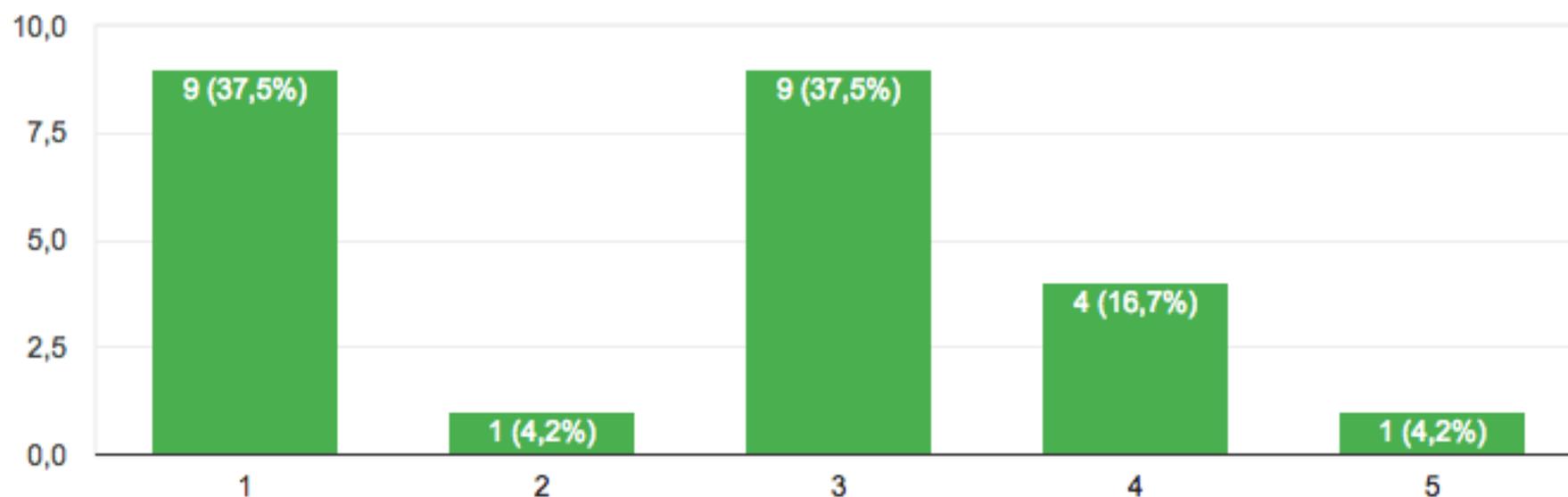
89 risposte



## GERARCHICA

Prevale ed è premiata l'ubbidienza e la deferenza alla autorità costituita. E' apprezzata la capacità essenzialmente esecutiva. Le emozioni sono bandite squalificate.

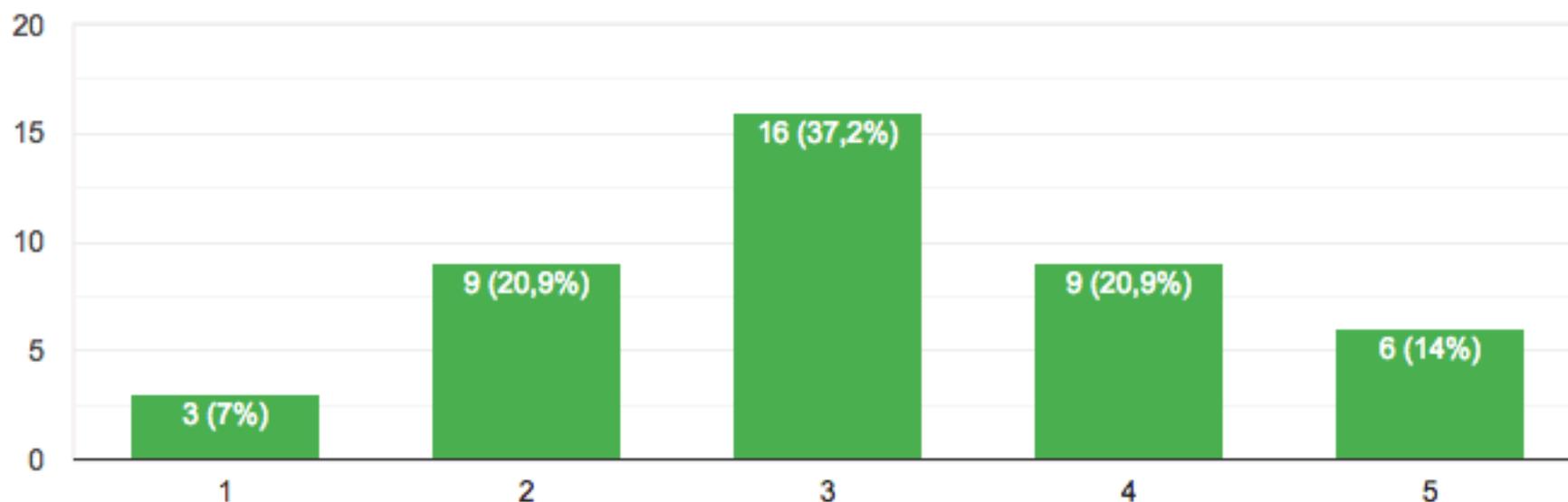
24 risposte



## BUROCRATICA

Prevale il rispetto delle norme ufficiali; il gusto del perfezionismo; la meticolosità nella conformità ai regolamenti. E' osteggiata l'iniziativa personale e le decisioni prese in autonomia

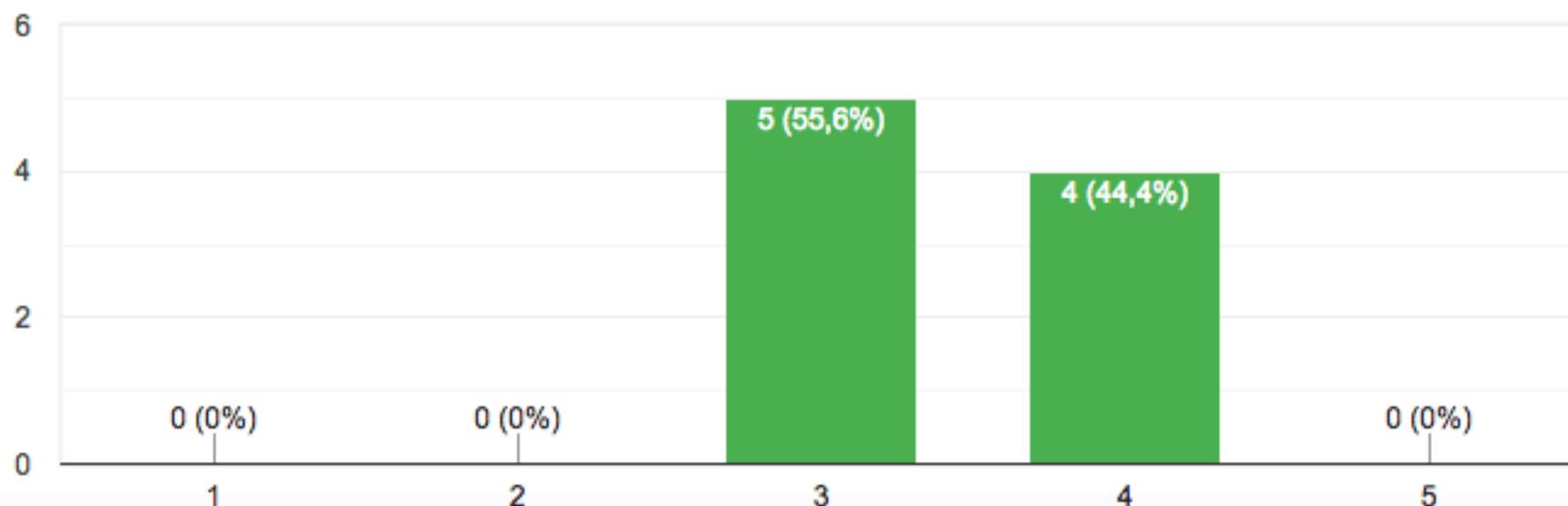
43 risposte



## INDEFINITA

L'intreccio ingarbugliato delle relazioni, la molteplicità e la contrapposizione dei vari indirizzi programmatici rendono difficile capire quali siano i valori veramente caratteristici della organizzazione:

9 risposte



## CLIENTELARE

E' caratterizzata dalla fedeltà timorosa e interessata ad un raggruppamento (cricca) interno egemone. L'orientamento prevalente è quello definito dai "capi cordata". La solidarietà si esprime solamente all'interno della fazione di appartenenza:

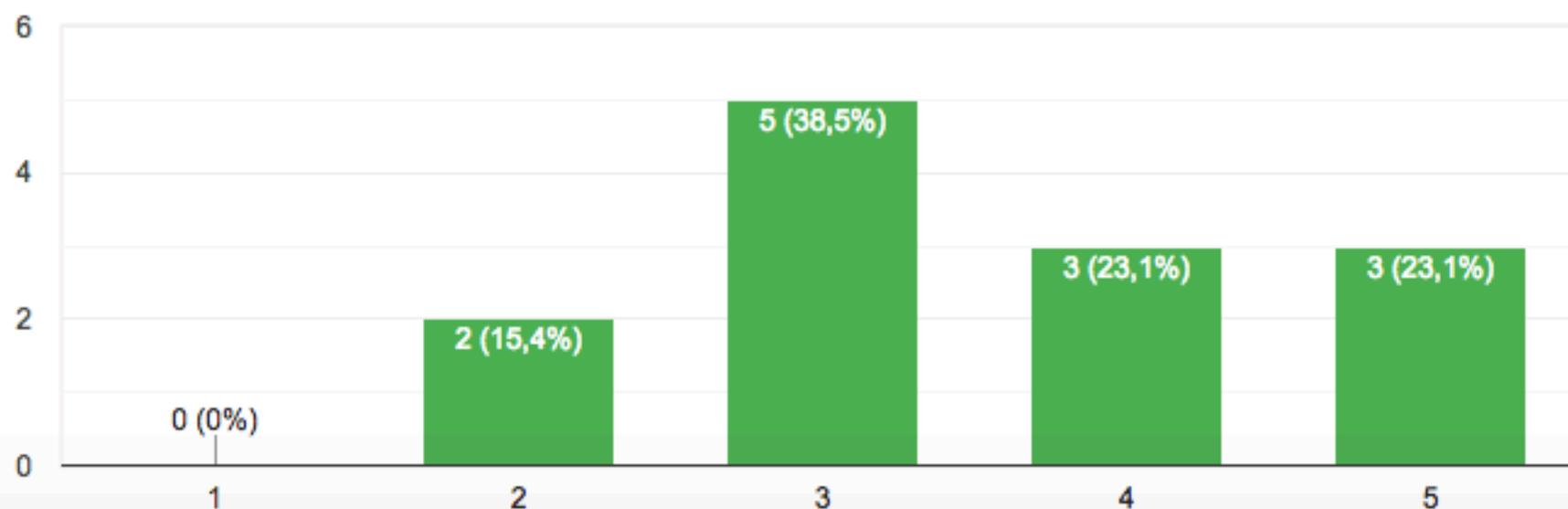
0 risposte

Ancora nessuna risposta a questa domanda.

## MANAGERIALE

Prevalgono i valori associati al perseguimento della efficacia e della efficienza nella realizzazione di risultati apprezzati da clienti/utenti/assistiti. Si impone la professionalità certificata, caratterizzata dalla flessibilità e dalla capacità di aggiornare le competenze e i presupposti concettuali su cui si basa.

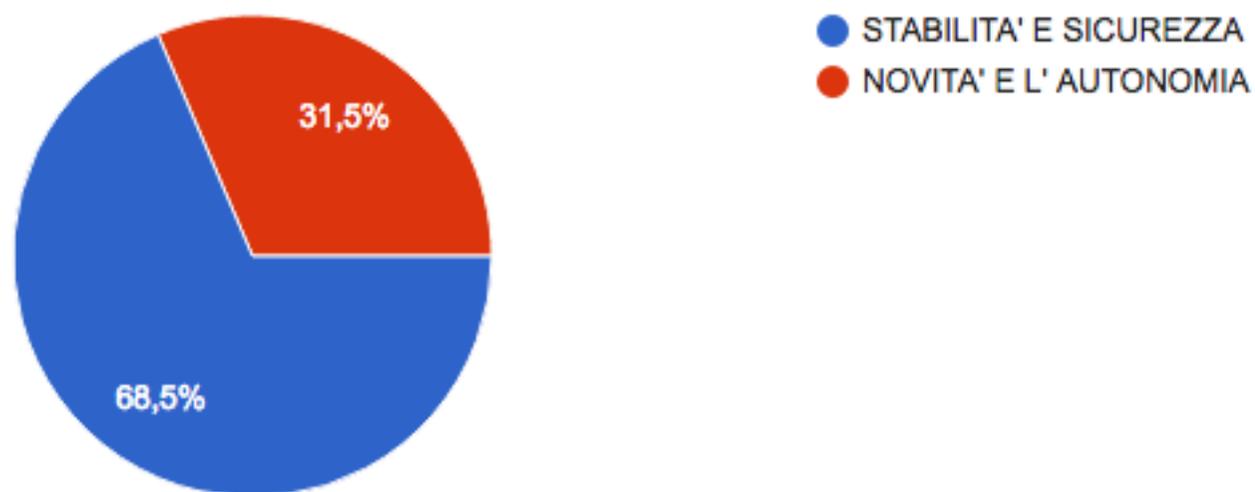
13 risposte



## VARIABILI ANALITICHE (D)

Ritengo che nella mia sezione lavorativa si privilegi soprattutto la:

89 risposte

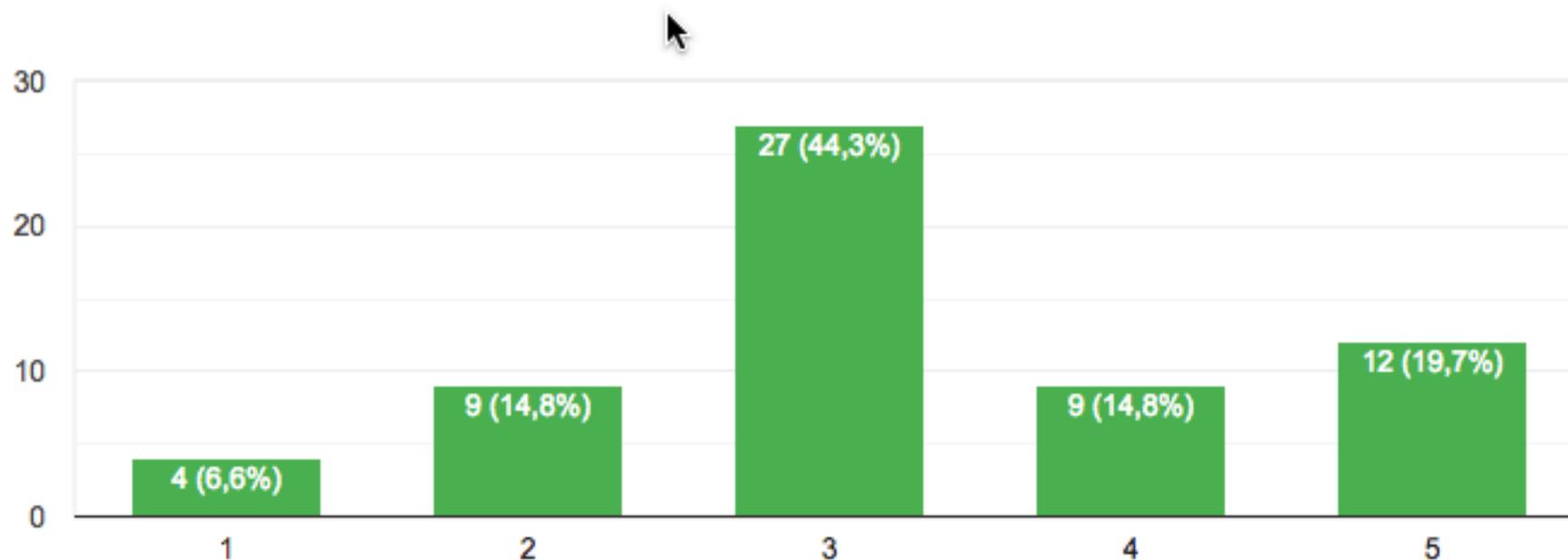


## STABILITA' E SICUREZZA

La stabilità del contenuto lavorativo e la garanzia del posto di lavoro sono irrinunciabili a prescindere da qualsiasi esigenza organizzativa.



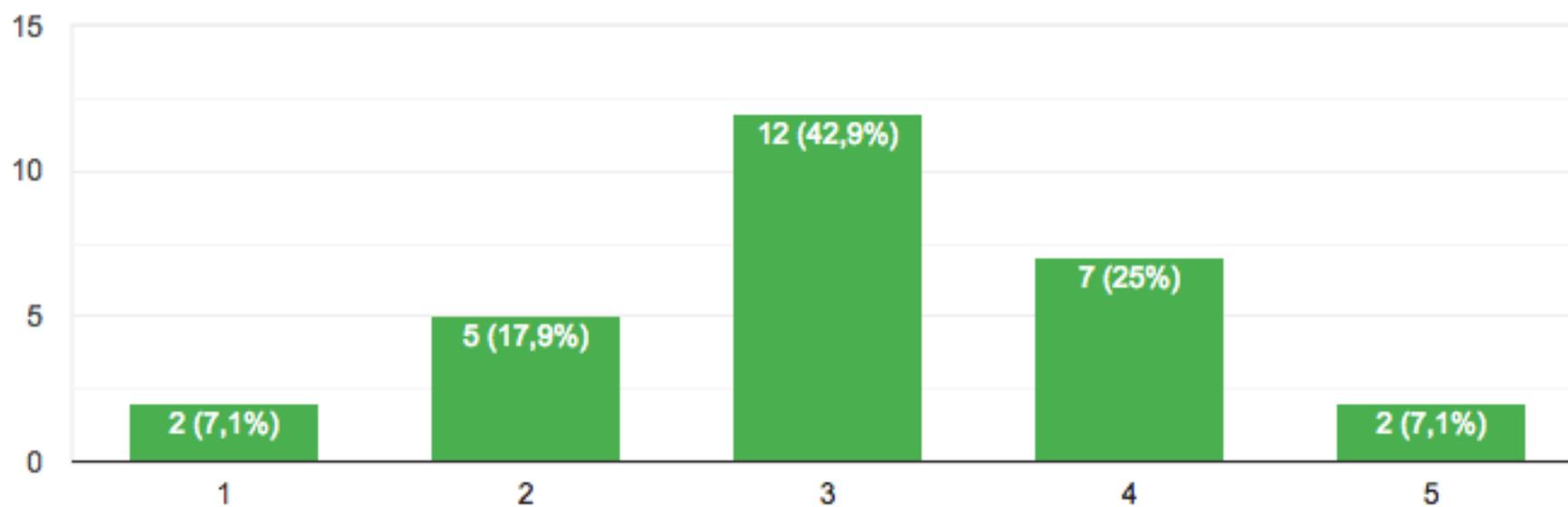
61 risposte



## NOVITA' E L'AUTONOMIA

La possibilità di apprendere nuove competenze e di cambiare lavoro sono una aspirazione generalizzata:

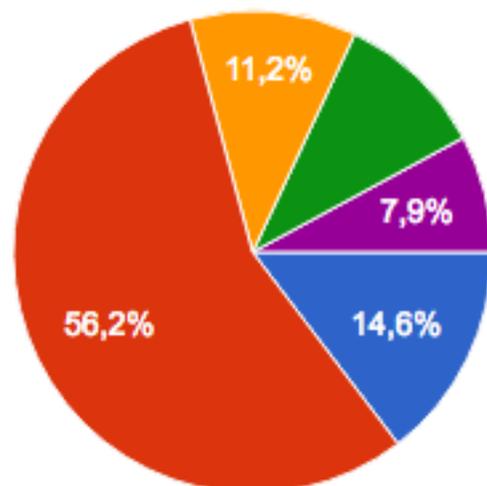
28 risposte



## VARIABILI ANALITICHE (E)

Il personale nella mia organizzazione (Istituto scolastico) è soprattutto costituito da:

89 risposte



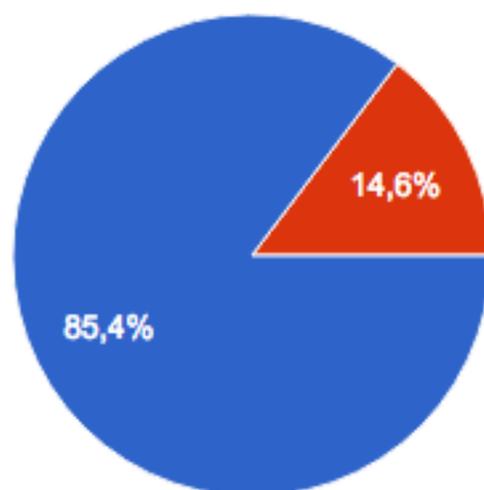
- **TECNICI/SPECIALISTI:** Lavoratori che svolgono i loro compiti guidati d...
- **IMPIEGATI DI CONCETTO:** Lavoratori che godono di una certa...
- **IMPIEGATI D'ORDINE:** prestazioni manuali e con mansioni impiegatizi...
- **GENERALISTI:** Lavoratori tuttofare impiegati in diverse incombenze se...
- **COORDINATORI/MANAGER:** Lavoratori la cui mansione prevalen...

## VARIABILI ANALITICHE (F)

Se cambia qualcosa di rilevante nella mia organizzazione (Istituto scolastico) ciò è dovuto:



89 risposte

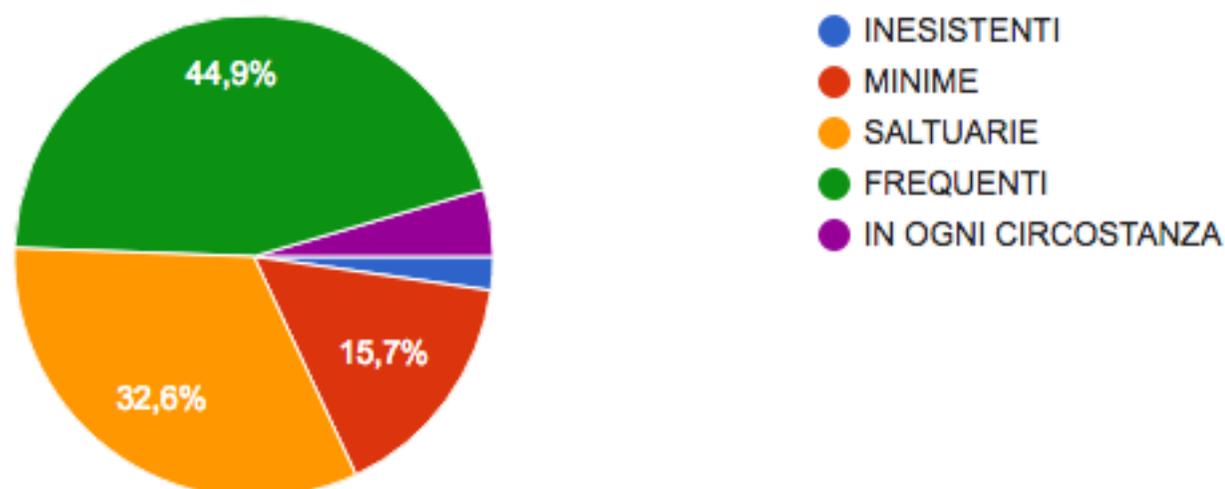


- Alla applicazione di decreti e altre norme legislative e/o di regolamenti di esecuzione imposti da una giurisdizione superiore.
- Esclusivamente alla influenza esercitata degli utenti del servizio , o da loro rappresentanti, o dalla opinione pubblica, e in linea di massima dagli interlocutori esterni all'organizzazione

## VARIABILI ANALITICHE (G)

Prescindendo dalla scelta operata al punto 3 (Culture organizzative), le opportunità accordate alla iniziativa personale, nel mio Istituto scolastico, è generalmente:

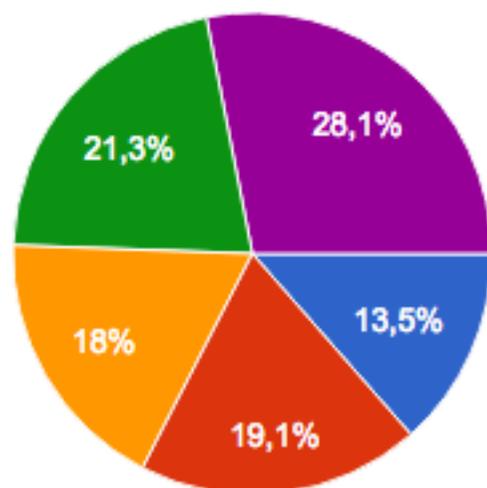
89 risposte



## VARIABILI ANALITICHE (H)

Le comunicazioni e i rapporti tra i reparti interni della mia organizzazione avvengono soprattutto in:

89 risposte

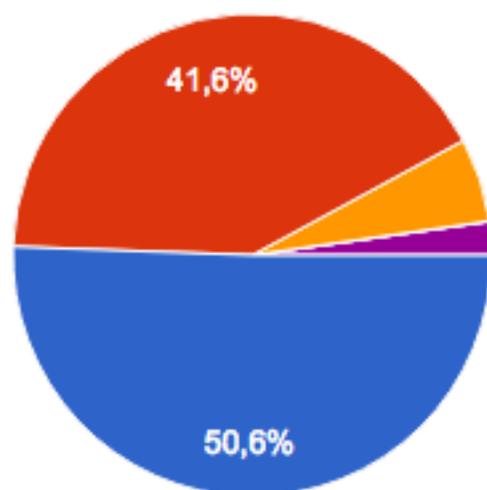


- Sempre in stretta conformità alle prescrizioni formali/ ufficiali e anche...
- In conformità alle prescrizioni formali/ ufficiali, salvo casi eccezionali
- In conformità alle prescrizioni formali/ ufficiali salvo nei casi ravvisati dal R...
- In conformità alle prescrizioni formali/ ufficiali, ma con deroghe dovute allo...
- In rapporto alle esigenze di realizzazione del momento

## VARIABILI ANALITICHE (I)

La mia posizione nei confronti degli obiettivi attualmente perseguiti dalla Sistema Scolastico Nazionale è:

89 risposte

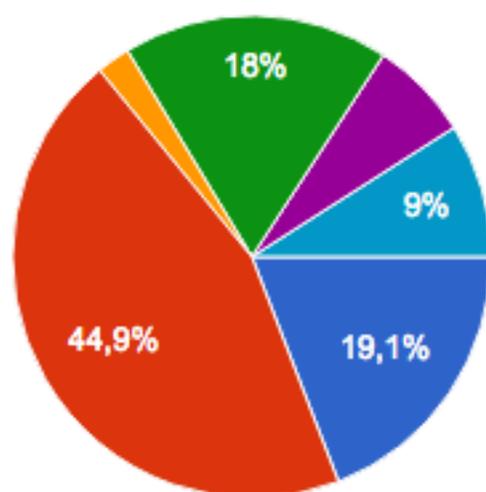


- Condivido gli obiettivi e i modi scelti per conseguire i relativi risultati.
- Condivido gli obiettivi ma NON i MODI scelti per realizzarli.
- Non ho chiare le mete e mi sfuggono le priorità.
- Non mi interessa sapere quali siano gli obiettivi della Istituzione scolastic...
- NON condivido gli Obiettivi e nemmeno i Modi in cui si cerca di c...

## VARIABILI ANALITICHE (L)

Qui a fianco trova un elenco di situazioni critiche che presumibilmente tutto il personale del suo Istituto Scolastico deve in qualche modo affrontare quotidianamente

89 risposte



- I rapporti che il personale docente e non docente ha con gli studenti
- I rapporti che il personale docente e non docente ha con i parenti degli s...
- I rapporti con alcuni Enti esterni appartenenti al Sistema Scolastico...
- I rapporti tra colleghi dei diversi settori dell'Istituto.
- I problemi suscitati dalle esigenze d...
- Problemi nei rapporti con Enti/Socie...